

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2022

Virksomhet	Hæhre Entreprenør AS
Utfylt av	Julie Kvalø, Fagleder seriøsitet
Dato	23.06.2023
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022

### Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### Organisering

Hæhre Entreprenør AS er organisert som et aksjeselskap, hovedkontorets forretningsadresse Billingstadsletta 83, 1396 Billingstad i Asker med avdelinger i Vikersund og Bergen.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), og Maskinentreprenør Foreningen (MEF) på arbeidsgiversiden, og over 90% av våre fagarbeidere er organiserte i Norsk Arbeidsmandsforbund. Hæhre har, gjennom morselskapet HI Entreprenører AS, tilgang til Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA) sine malverk gjennom HI Entreprenørers medlemskap i disse interesseorganisasjonene.

#### Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er hoved/totalentreprenør, underentreprenør, leverandør og leverer alt fra små til store infrastrukturprosjekter, hovedsakelig innenfor anleggsganene.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

#### Rutiner/retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner, retningslinjer og forretningsetiske prinsipper er forankret hos daglig leder og styret. Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Hæhre anerkjenner at det er iboende risikoer for HMS, arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og brudd på arbeidstidsbestemmelsene for arbeid som utføres på våre prosjekter da vi benytter oss av underentrepriser, bemanningsbyråer og innleid arbeidskraft. I Hæhre

støtter vi oss til globale anerkjente initiativer og konvensjoner, herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og ILOs åtte kjernekonvensjoner for anstendig arbeidsliv. Vi har vært deltagende i FN-initiativet UN Global Compact siden 2016 og publiserer hvert år vår bærekraftsrapport i tråd med initiativets 10 prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon. Hæhre ble i 2018, som første entreprenør i Norge, sertifisert etter ISO 37001 ledelsessystem for antikorrupsjon og har i flere år arbeidet systematisk i vårt antikorrupsjonsarbeid.

Vi stiller krav i leverandørkjeden til anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (HMS) for arbeid som skjer i Norge. Hæhre stiller krav til etterlevelse av gjeldende lover og regler for alle underentreprenører og -leverandører, samt at de forplikter seg til Hæhres forretningssetiske prinsipper.

I tillegg har Hæhre, gjennom sitt seriøsitetsarbeid, utarbeidet en barrieremodell for seriøse innkjøp for å minimere risikoen for useriøse leverandører og aktører på våre anleggsplasser. Ved å arbeide etter barrieremodellen påser vi at våre innkjøp, etter beste evne, oppfyller kravene til menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Dette gjøres gjennom egne innkjøpspolicyer og prinsipper, prekvalifisering av leverandører og kontraktsmedhjelpere i StartBANK, seriøsitetskontroll når mottatte tilbud evalueres og det er egne rutiner for forskjellige innkjøpskategorier. Videre er det utarbeidet ryddige kontraktsmaler med tilhørende vedlegg.

Alle leverandører som utfører arbeid for Hæhre, skal fylle ut et egenerklæringsskjema på lønns- og arbeidsvilkår, før de får utføre arbeid på våre prosjekter og anleggsplasser. Basert på informasjon gitt i dette skjemaet, samt andre indikatorer, blir det gjennomført en risikovurdering av kontraktsmedhjelpere på prosjekt med tanke på videre kontroller av lønns- og arbeidsvilkår. Ved innregistrering av leverandør og kontraktsmedhjelpere i HMSREG blir det innhentet fullmakt til å undersøke om virksomheten har restanser hos offentlige kontrollorgan og myndigheter. Det føres også mannskapslistene, slik at vi til enhver tid vet hvem og hvor mange som er inne på våre anleggsplasser.

## Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

### Beskrivelse:

Det har blitt gjennomført tverrfaglige arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjede og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Hæhre anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter, elektroprodukter og solcelleprodukter har vært prioritert i rapporteringsskjeden med grunnlag for vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Kartlegging av Hæhres faktiske negative og risiko for vesentlige negative konsekvenser er gjort gjennom en 5x5 matrise basert på vår kjernevirksomhet. De 5 største innkjøpskategorier og 5 største leverandører innen våre kjerneområder, i tillegg er den største enkelt leverandøren basert på risikofilter, tatt med i aktsomhetsvurderingene. Det har resultert i følgende kategorier:

1. Elektroarbeider
2. Ferdigbetong
3. Sprengningsmateriell
4. Asfaltarbeider
5. Brakker
6. Største enkeltstående leverandør

Ut ifra denne listen har det blitt gjort en vurdering, der de leverandørene som er registrerte i StartBANK og som er omfattet av åpenhetsloven, har fått en risikoprofil hvis de ikke har fylt ut og lastet opp egenerklæringsskjemaet om etterlevelse av kravene i loven. Disse leverandørene har blitt fulgt opp med et brev, med krav om å laste opp egenerklæringsskjemaet innen redegjøringsfristen 30.06.2023. De leverandørene som har fylt ut egenerklæringsskjemaet, har fått en lav risikoprofil, og har ikke blitt fulgt opp ytterligere for denne rapporteringsperioden.

For de leverandørene som ikke er registrerte i StartBANK, har det blitt sendt ut en kartleggingsundersøkelse vedrørende leverandørens oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det samme gjelder den største enkeltstående leverandøren.

### Resultatet av aktsomhetsvurderingen:

Resultatet av aktsomhetsvurderingen for leverandører som ikke er registrerte i StartBANK har mottatt kartleggingsskjema har gitt følgende status:

- 70% gitt tilbakemelding etter mottatt kartleggingsskjema ved at de enten
  1. Har svart at de har rutiner og systemer for å oppfylle kravene for menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, samt at de har kontroll på sine leverandørkjeder
  2. Har registrert seg i StartBANK med egenerklærings skjema for aktsomhetsvurderinger
  3. Har startet innregistreringsprosessen i StartBANK, men ikke fått fullført denne innen fristen
- 30% har ikke svart ut kartleggingsskjemaet, selv etter purring

Resultatet av aktsomhetsvurderingen for leverandører som er registrerte i StartBANK har gitt følgende status:

- 28% hadde fylt ut og opplastet egenerklærings skjemaet i StartBANK og mottok derfor ikke brev med krav
- 38% har fylt ut og opplastet egenerklærings skjemaet i StartBANK etter mottatt henvendelse
- 6% har gitt tilbakemelding på at de har lastet opp, men StartBANK har ikke gjennomført kontroll av egenerklærings skjemaet innen fristen for tilbakemelding
- 16% har ikke svart ut kravet, selv etter purring

Hæhre kommer til å følge opp leverandører som enten ikke har svart ut kartleggingsskjemaet eller ikke lastet opp, og fått godkjent, egenerklærings skjemaet for aktsomhetsvurderinger i StartBANK i løpet av den neste rapporteringsperioden.

#### **Kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på prosjekter i rapporteringsperioden:**

Hæhre anerkjenner at det er iboende risikoer for arbeidslivskriminalitet og sosial dumping i anleggsbransjen. Hæhre har i rapporteringsperioden gjennomført risikobaserte lønns- og arbeidsvilkårskontroller av kontraktsmedhjelpere på flere av våre prosjekter. Det har blitt avdekket noen avvik når det kommer til godkjente arbeidstidsordninger og etterlevelse av disse hos noen kontraktsmedhjelpere og et fåtall tilfeller av mangler i lønnsutbetalinger. Hæhre har satt som krav at avdekkende forholdene skal rettes opp i, noe som kontraktsmedhjelper har gjort i alle tilfellene.

**Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene**

Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i StartBANK og anerkjente vareregistre.

Hæhre gjennomfører egne undersøkelser av leverandører i tilbudsfasen med tilhørende risikovurdering og seriositetskontroll. Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Hæhre bruker BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Våre HMSK-medarbeidere på prosjekt kan også gjennomføre tilstedekontroller og gyldighetskontroll av HMS-kort, blant annet for å undersøke om de som utfører arbeid på prosjektene har et gyldig arbeidsforhold.

Vi stiller også krav, gjennom kontrakt, til våre leverandører at de skal følge gjeldene regelverk, og at avdekkede avvik eller mangler ved lønns- og arbeidsvilkår skal rettes opp i. I Hæhre benytter oss ikke av varer fra områder/land som er på Norges og/eller EUs sanksjonsliste, verken fra fysisk eller juridisk person.

Andre tiltak som skal gjennomføres er oppfølging av leverandører som ikke har svart ut kartleggingsskjemaer og de med manglende oppdateringer i StartBANK. I tillegg har HI Entreprenører AS planlagt en felles kampanje for å få flere av våre leverandører registrert i StartBANK.

I tillegg planlegger Hæhre å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.