

GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Generell informasjon

| GRI indikator | Beskrivelse | Plassering i rapport (sidetall) | Rapportering direkte i indeks |
|----------------------------|---|---------------------------------|---|
| Organisasjonsprofil | | | |
| 102-1 | Navn på virksomheten | Bærekraftrapport (4) | |
| 102-2 | De viktigste produktene og/eller tjenestene | Bærekraftrapport (4,5) | |
| 102-3 | Lokalisering av virksomhetens hovedkontor | | Vikersund, Billingstad og Bergen. Prosjektkontor på hvert anleggsprosjekt. |
| 102-4 | Antall land virksomheten opererer i | | Virksomheten opererer i Norge |
| 102-5 | Eierskap og juridisk selskapsform | Bærekraftrapport (4) | |
| 102-6 | Beskrivelse av de markedene virksomheten opererer i | Bærekraftrapport (4) | |
| 102-7 | Virksomhetens størrelse og omfang | Bærekraftrapport (4) | |
| 102-8 | Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn | Bærekraftrapport (4) | Av 836 fast ansatte fagarbeidere og funksjonærer var 56 kvinner. Av de 71 midlertidige ansatte var 56 lærlinger, hvorav 3 av disse var kvinner (midlertidige ansatte er inkludert lærlinger, tilkallingsvikarer, ekstrahjelpere, konsulenter og innleide). Sesongvariasjoner er ikke med i beregningen pr 31.12.2021. Av de faste ansatte er 1 mann deltidsansatt. Av de midlertidige ansatte og innleide er 4 deltid, 3 menn og 1 kvinne. Prosjekter drives med høy grad av egenregi, men det benyttes også underentreprenører og innleid arbeidskraft. Data er hentet fra bedriftens personalsystem og inkluderer datterselskapet Hæhre Arctic AS og Zenith Survey AS. Det rapporteres ikke på 102-8b, da arbeidstakere flyttes mellom prosjekter i Norge avhengig bla. prosjekters levetid og arbeidsmengde. |
| 102-9 | Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede | Bærekraftrapport (14,31) | |
| 102-10 | Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap | Bærekraftrapport (4) | For mer utfyllende beskrivelse se Kvartalsrapport Q4 2021 på https://infragroup.no/investor/ |
| 102-11 | Beskrivelse av om og hvordan man anvender «føre var»-prinsippet i virksomheten | | Hæhre Entreprenør er medlem av UN Global Compact og har dermed forpliktet seg til en «føre var» tilnærming til miljøutfordringer» (Prinsipp 7). |
| 102-12 | Eksterne initiativer eller prinsipper for det økonomiske, miljømessige eller samfunnmessige området som virksomheten støtter eller har gitt sin tilslutning til | Bærekraftrapport (2,15) | |
| 102-13 | Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner | Bærekraftrapport (2,15) | |
| Strategi og analyse | | | |
| 102-14 | Uttalelse fra daglig leder | Bærekraftrapport (3) | |
| Etikk og integritet | | | |
| 102-16 | Virksomhetens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd | Bærekraftrapport (15) | |


GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Generell informasjon

| GRI indikator | Beskrivelse | Plassering i rapport (kapittel, sidetall) | Rapportering direkte i indeks |
|---------------------------------|--|---|--|
| Styring | | | |
| 102-18 | Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer | Bærekraftsrapport (15) | |
| Interessentdialog | | | |
| 102-40 | Interessentgrupper som virksomheten er i dialog med | Bærekraftsrapport (13, 14) | |
| 102-41 | Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler | Bærekraftsrapport (31) | |
| 102-42 | Beskrivelse av hvordan virksomheten velger relevante interessenter | Bærekraftsrapport (14,16) | |
| 102-43 | Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres fordelt på type og interessentgruppe | Bærekraftsrapport (13,14,16) | |
| 102-44 | Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og virksomhetens respons | Bærekraftsrapport (13,14,16) | |
| Praksis for rapportering | | | |
| 102-45 | Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter | | Kvartalsrapport Q4 2020 på https://infragroup.no/investor/ |
| 102-46 | Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt rapportering etter GRI-prinsippene | Bærekraftsrapport (16,17) | |
| 102-47 | Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlig | Bærekraftsrapport (16) | |
| 102-48 | Endring av historiske data fra tidligere rapporter | | Ingen endringer av historiske data |
| 102-49 | Vesentlige endringer fra forrige rapport med hensyn til innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder | | Ingen vesentlige endringer |
| 102-50 | Rapporteringsperiode | | 01.01.21– 31.12.21 |
| 102-51 | Dato for utgivelse av forrige rapport | | 10 juni 2020 |
| 102-52 | Rapporteringsfrekvens | | Årlig |
| 102-53 | Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet | | Irene Sveva Lysebo, HMSK-sjef i Hæhre Entreprenør, irene.sveva@akh.no |
| 102-54 | Rapporteringsnivå | Bærekraftsrapport (2) | Rapporten er utarbeidet iht GRI standards: Core Option |
| 102-55 | GRI-indeks | Bærekraftsrapport (2) | GRI indeks er publisert på https://akh.no/om/samfunnsansvar-og-baerekraft/ |
| 102-56 | Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen | Bærekraftsrapport (2) | |



GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

| GRI indikator | Beskrivelse | Plassering i rapport (kapittel, sidetall) | Rapportering direkte i indeks | Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål |
|---------------------------|---|---|---|---|
| Trygt Hjem | | | | |
| 103-1 | Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (18, 19, 20) | |  |
| 103-2 | Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (18, 19, 20) | | |
| 103-3 | Evaluerings av styringssystemet | Bærekraftsrapport (18, 19, 20) | | |
| <i>Sikkerhet og helse</i> | | | | |
| 403-1 | Styringssystem for helse og sikkerhet | Bærekraftsrapport (15) | Hæhres HMS krav gjelder for alle som arbeider i eller for Hæhre | |
| 403-2 | Prosess for å identifisere arbeidsrelaterte risikoer | Bærekraftsrapport (15, 18, 19) | | |
| 403-3 | Ansatte med høy risiko for yrkessykdom | Bærekraftsrapport (21) | Hæhre benytter Avonova som leverandør av bedriftshelsetjenester. Avonova bidrar bl.a. i kartlegginger og risikovurderinger knyttet til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Bedriften har en kundeportal hos Avonova. I tillegg har bedriften dedikerte kontaktpersoner hos Avonova som kjenner vår bedrift godt. | |
| 403-4 | Ansattes involvering i HMS styringssystem og mandat og arbeid i sikkerhetsutvalg | Bærekraftsrapport (18) | | |
| 403-5 | HMS-opplæring for arbeidere generelt, og spesifikk mot utsatte funksjoner | | Hæhre sørger for at hver enkelt har påkrevet kompetanse gjennom kompetansesystemet landax. Det er prosjektstøtte og HMS/KS-leder på prosjektet som i samarbeid med den sentrale HMS/KS-staben og HR-avdelingen holder oversikt over dette. Fagledere har ansvar for oppfølging av sine fagområder, og prosjektstøtte har ansvar for å kontrollere hver enkelt ansatt ved ankomst på prosjekt som en del av innregistreringsrutinen. Alle ansatte på Hæhres prosjekter skal delta på internt sikkerhetskurs. | |
| 403-7 | Tilnærming til å redusere HMS-ulykker hos tredjepart | Bærekraftsrapport (15, 18) | | |
| 403-8 | Antall og andel ansatte i Hæhre inkludert innleide som jobber for Hæhre som er dekket av HMS systemet | Bærekraftsrapport (18) | Hæhres HMS krav gjelder for alle som arbeider i eller for Hæhre | |
| 403-9 | Arbeidsrelaterte skader: Antall og frekvens av skader med dødsfall, alvorlige skader, andre skader (H1, H2, +). Totalt antall timer for arbeidere i statistikken. | Bærekraftsrapport (19, 20) | Antall arbeidede timer i 2021, inkludert UE/innleide 813 216 | |







GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

| GRI indikator | Beskrivelse | Plassering i rapport (kapittel, sidetall) | Rapportering direkte i indeks | Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål |
|--|---|---|--|---|
| Utviklende og godt arbeidsmiljø | | | | |
| 103-1 | Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (21,22,23) | |  |
| 103-2 | Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (21,22,23) | | |
| 103-3 | Evaluering av styringssystemet | Bærekraftsrapport (21,22,23) | | |
| <i>Sikkerhet og helse</i> | | | | |
| 403-10 | Arbeidsrelaterte helseskader (sykefravær) | Bærekraftsrapport (21,23) | Hæhres rapportering omfatter egne medarbeidere. Innleide arbeidere omfattes av Hæhres HMS-rutiner, men vi har ikke etablert rapporteringsrutiner for dette. |  |
| 403-6 | Fremme av arbeidstakerens helse | Bærekraftsrapport (21,23) | I tillegg til offentlig helsetilbud og oppfølging av arbeidshelse i regi av bedriftshelsetjenesten, har alle ansatte personalforsikring og helseforsikring i DNB via arbeidsgiver. Forsikringen er gyldig ved alle behandlingssteder DNB har avtale med i Norge og Sverige. Det er også mulig å søke refusjon i etterkant. Helseforsikringen gir bl.a. gratis fysisk behandling, psykologisk krisehjelp og behandlingsgaranti ved medisinsk behandling. Både ansatte og deres barn under 18 år har også tilgang til online-lege. Hæhre har samarbeid med AKAN og bedriftshelsetjenesten for individuell oppfølging av ansatte. Informasjon om den ansattes helsetilstand er konfidensiell og deles ikke med arbeidsgiver iht. norsk lov. | |
| <i>Opplæring og trening</i> | | | | |
| 404-2 | Programmer for utvikling av egenskaper og livslang læring som utvikler ansattes verdi i arbeidsmarkedet | Bærekraftsrapport (22) | Det rapporteres på programmer for kompetanseheving, oppfølging og utvikling av alle ansatte. | |
| Produktivitet og samarbeid | | | | |
| 103-1 | Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (24, 25,26) | | |
| 103-2 | Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (24, 25,26) | | |
| 103-3 | Evaluering av styringssystemet | Bærekraftsrapport (24, 25,26) | | |
| <i>Indirekte økonomiske påvirkninger</i> | | | | |
| 203-2 | Signifikante indirekte økonomiske påvirkninger | Bærekraftsrapport (24, 25,26) | Det rapporteres på bruk av ny informasjonsteknologi | |

GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

| GRI indikator | Beskrivelse | Plassering i rapport (sidedetall) | Rapportering direkte i indeks | Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål |
|--|--|-----------------------------------|--|---|
| Miljøvennlig produksjon | | | | |
| 103-1 | Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (27,28,29) | |   |
| 103-2 | Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (27,28,29) | | |
| 103-3 | Evaluering av styringssystemet | Bærekraftsrapport (27,28,29) | | |
| <i>Utslipp av klimagasser</i> | | | | |
| 305-1 | Direkte klimagassutslipp (Scope 1) | Bærekraftsrapport (28,29) | Det rapporteres på tonn CO2e utslipp fra dieselforbruk. Faktorer fra DEFRA, GWP: IPCC, second assessment report. Klimarapportering er basert på operasjonell kontroll. |   |
| 305-2 | Direkte klimagassutslipp (Scope 2) | Bærekraftsrapport (28,29) | Det rapporteres på tonn CO2e utslipp fra dieselforbruk. Faktorer fra DEFRA, GWP: IPCC, second assessment report. Klimarapportering er basert på operasjonell kontroll. | |
| <i>Avfallshåndtering</i> | | | | |
| 306-3 | Generert avfall | Bærekraftsrapport (28,29) | Rapporteres på mengder avfall fordelt på avfallstyper. Rapporteres på sorteringsgrad. | |
| Seriøsitet | | | | |
| 103-1 | Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (30,31,32) | |   |
| 103-2 | Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema | Bærekraftsrapport (30,31,32) | | |
| 103-3 | Evaluering av styringssystemet | Bærekraftsrapport (30,31,32) | | |
| <i>Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger</i> | | | | |
| 407-1 | Deler av virksomheten, eller viktige leverandører, der organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger kan være truet eller brutt, og tiltak for å støtte opp om disse rettighetene | Bærekraftsrapport (30,31) | | |
| <i>Anti-korrupsjon</i> | | | | |
| 205-1 | Antall og andel av virksomheten vurdert mot korrupsjonsrisiko og vesentlige identifiserte risikoer for korrupsjon | | Hæhre gjennomfører risikovurderinger på virksomhetsnivå og prosjektnivå. Korrupsjonsrisikoen er vurdert som størst ved vår oppfølging av underentreprenører. | |
| 205-2 | Kommunikasjon og trening om anti-korrupsjon policyer og instruksjer | Bærekraftsrapport (31) | Rapporterer på opplæringsomfang og kommunikasjon. | |
| 205-3 | Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak | | Ingen | |
| <i>Konkurransetferd</i> | | | | |
| 206-1 | Antall rettslige skritt mot organisasjonen på grunn av konkurransehemmende atferd, kartell- og monopolvirksomhet, samt opplysninger om utfall av sakene | | Ingen | |