

UN Global Compact indeks

Hæhre Entreprenør AS er medlem av UN Global Compact som innebærer en forpliktelse og rapportering på 10 prinsipper knyttet til ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

Prinsipp nr.	Beskrivelse	Relevans for Hæhre Entreprenør	Sentrale tiltak	Plassering i bærekraftsrapport (sidetall)
Menneskerettigheter				
<u>1</u>	Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og	Hæhre operer i Norge og overholder gjeldene norske lover og forskrifter. Hæhre støtter og respekterer internasjonale anerkjente menneskerettigheter.	Hæhre har nedfelt etiske prinsipper om menneskerettigheter i Hæhres Forretningssetiske prinsipper. Hæhre viderefører byggherrens krav og klausuler om samfunnsansvar til underentreprenører og innleid arbeidskraft.	Bærekraftsrapport (15)
<u>2</u>	påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.	Hæhre skal ikke ha useriøse aktører inn på anleggsområdet eller handle med aktører som bidrar til brudd på menneskerettigheter.	Alle underentreprenører og innleid arbeidskraft gjennomgår evaluering og kontroll før arbeidene starter. Hæhre følger opp underentreprenører og innleie med stikkprøver og kontroller på lønns og arbeidsvilkår.	Bærekraftsrapport (30 og 31)
Arbeid				
<u>3</u>	Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis, og	Hæhre respekterer og støtter internasjonale arbeidslivsrettigheter, inkludert organisasjonsfrihet og anerkjennelse om rett til kollektive forhandlinger. Hæhre legger til rette for at medarbeidere kan være organisert.	Omtrent 90 % av fagarbeiderne i Hæhre er fagorganisert. Hæhre fører kollektive forhandlinger og har en særavtale om lønns og arbeidsvilkår som er gjort gjeldene for alle timelønnede fagarbeidere.	Bærekraftsrapport (30)
<u>4</u>	avskaffe alle former for tvangsarbeid,	Hæhre avlønner alle ansatte minst i henhold til gjeldene lov og regelverk og landsomfattende tariffavtale Overenskomsten for Private Anlegg. Alle underentreprenører og innleid arbeidskraft forplikter seg til å følge gjeldende lovkrav, Hæhres Forretningssetiske prinsipper og andre gjeldene krav om samfunnsansvar samt relevante krav fra byggherren videreføres.	Hæhre har rutiner for kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører og innleie. Det gjennomføres systematiske stikkprøver og kontroller på lønns og arbeidsvilkår på våre prosjekter.	Bærekraftsrapport (31)
<u>5</u>	sikre reell avskaffelse av barnarbeid, og	Barnarbeid forekommer ikke på Hæhres prosjekter. Vi engasjerer ikke leverandører som kan kobles opp mot økonomisk utnyttelse av barn.	Timelister, lønns slipper og arbeidskontrakter sjekkes opp mot hverandre ved kontroller av lønns og arbeidsvilkår hos ansatte hos underentreprenører og innleide. Hæhres Forretningssetiske prinsipper videreføres til leverandører. Registrering av personell inn på anlegg sikrer at Hæhre har kontroll på ansatte hos underentreprenører og innleide, og kan foreta stikkprøvekontroller for å sikre at barnarbeid ikke forekommer.	Bærekraftsrapport (31)
<u>6</u>	sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.	Hæhre skal ha et utviklende og godt arbeidsmiljø. Mobbing, trakassering, diskriminering og ekskluderende atferd tolereres ikke og skal ikke forekomme i Hæhre. Dette nedfelt i Hæhres Forretningssetiske prinsipper.	Alle ansatte signerer for å ha lest og forstått Hæhres Forretningssetiske prinsipper i tillegg til bedriftens arbeidsreglement ved ansettelse. Hæhre har etablert en intern og ekstern varslingskanal for kritikkverdige forhold.	Bærekraftsrapport (15 og 22)

UN Global Compact indeks

Hæhre Entreprenør AS er medlem av UN Global Compact som innebærer en forpliktelse og rapportering på 10 prinsipper knyttet til ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

Prinsipp nr.	Beskrivelse	Relevans for Hæhre Entreprenør	Sentrale tiltak	Plassering i bærekraftrapport (sidetall)
Miljø				
<u>7</u>	Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og	Hæhre skal gjennomføre prosjekter med minst mulig miljøbelastning og i henhold til kontraktens miljøkrav. Hæhre er sertifisert i henhold til ledelsessystemet for miljø ISO 14001 og har utarbeidet miljømål basert på en miljøaspektanalyse som er gjeldene for alle prosjekter.	Risikovurdering på miljø gjennomføres før oppstart og oppdateres løpende i prosjektet ved behov og endringer. Risikostyring iht. ISO 31000:2018 er integrert i bedriftens styringssystem. Rutiner på miljø følges opp for å oppnå prosjektenes og bedriftens miljømål.	Bærekraftrapport (27 og 28)
<u>8</u>	ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og	Hæhres miljøfokus i prosjekter og optimaliserte løsninger, samt bruk av ny teknologi og kompetanseutvikling. Samarbeid med byggherre og bransjen.	Hæhre følger opp alle prosjekter med rapportering på viktige miljøparametere knyttet til bedriftens miljømål. Blant annet føres det klimaregnskap og sorteringsgrad, samt en oversikt over innrapporterte uønskede hendelser med tiltak knyttet til ytre miljø. Hæhre har styrket andelen ressurser med fagkompetanse på ytre miljø. Flere prosjekter er planlagt CEEQUAL sertifisert i kommende år. Underentreprenører og innleide følger YM-rutiner i prosjekter. Hæhre har som overordnet mål å bidra til en reduksjon i klimagassutslipp på 40% innen år 2030 sammenlignet med referanseåret 1990.	Bærekraftrapport (27 og 28)
<u>9</u>	oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.	Hæhre bruker sin kompetanse for å optimalisere løsninger i prosjekter. Hæhres anlegg skal tilby løsninger og tjenester som er bærekraftige.	Hæhre har en robust og miljøvennlig maskinpark som tilfredsstillere strenge krav til utslipp STEG 4 og EURO 6. Det vil i 2020 bli levert flere diesel-elektriske maskiner som utnytter effektiviteten bedre i forhold til drivstofforbruk og produksjon. Hæhre har fokus på å optimalisere drift og redusere tomgangskjøring og følger opp alle prosjekter med tomgangskjøringsrapporter. I tillegg arbeider bedriften aktivt for å tilrettelegge for miljøvennlig transport av personell i og utenfor anlegget. Dette gir positive gevinster for miljø, sikkerhet og effektivitet. Arbeidet styrkes ytterligere i 2020. Hæhre bruker sin spisskompetanse i samarbeid med rådgivere og byggherrer i totalentrepriser for å optimalisere massebalansen, benytte materialer med minst mulig miljøfotavtrykk og øke gjenbruk for å redusere det totale klimagassregnskapet i prosjekter.	Bærekraftrapport (27 og 28)
Antikorrupsjon				
<u>10</u>	Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.	Hæhre har nulltoleranse for korrupsjon.	Hæhres antikorrupsjonsprogram er sertifisert etter ISO 37001 antikorrupsjon. Antikorrupsjonsprogrammet inneholder risikobaserte tiltak for å forebygge korrupsjon og annen uetisk atferd utover lovkrav.	Bærekraftrapport (30, 31 og 32)