



Forretningsetiske prinsipper

Innhold

1	Slik gjør vi det	1
2	Medarbeidere	3
3	God forretningspraksis.....	5
4	Våre leverandører og samarbeidspartnere.....	6
5	Samfunn og verdiskapning i våre prosjekter.....	7
6	Ekstern kommunikasjon.....	8
7	Oppfølging av menneskerettigheter.....	8

1 Slik gjør vi det

1.1 Hæhre Entreprenør AS sin forpliktelse

Hæhres evne til å skape verdier i prosjekter er avhengig av at vi har en høy etisk standard og skaper tillitt og godt samarbeid. Hæhre opererer i Norge, som et norsk selskap, i samsvar med gjeldende norske lover og regler. Hæhre tar sitt samfunnsansvar, og driver virksomheten på en bærekraftig måte som skaper verdier for medarbeidere, byggherre, lokalsamfunn og andre interessenter i og rundt våre prosjekter. Bærekraft og samfunnsansvar styres gjennom bedriftens styringssystem. Hæhre anerkjenner relevante internasjonale konvensjoner og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner, inkludert de forente nasjoner (FN) og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD), samt ILOs åtte kjernekonvensjoner som er et globalt anerkjent rammeverk for anstendig arbeidsliv. Hæhre er tilsluttet UN Global Compact som innebærer en forpliktelse og rapportering i forhold til ti prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon. Hæhre rapporterer årlig på bedriftens arbeid med samfunnsansvar og bærekraft i bedriftens bærekraftrapport. Rapporten er laget i samsvar med den anerkjente rapporteringsstandarden for samfunnsansvar, GRI (Global Reporting Initiative) Standards. Vi etterstreber en åpen dialog med lokalsamfunnet og øvrige interessenter.



1.2 Virkeområdet og omfang

Hæhres etiske retningslinjer beskriver den grunnleggende forpliktelse og krav til atferd og gjelder for Hæhres styremedlemmer, ansatte og innleid personell. Det forventes at våre samarbeidspartnere, hhv. underentreprenører, rådgivere og leverandører følger disse. Dette kontraktsfestes i den skriftlige avtalen med oss. Disse retningslinjene fjerner ikke behovet for å utøve godt skjønn når etiske dilemmaer skal håndteres. Hæhres Forretningsetiske prinsipper er godkjent av styret og er et styrende dokument i styringssystemet.

1.3 Ditt ansvar

Alle som arbeider for eller representerer Hæhre skal gjøre jobben som avtalt og opptre etisk korrekt. Du er selv ansvarlig for å følge disse retningslinjene.

Hva betyr det for deg:

- Du bekrefter ved ditt ansettelsesforhold at du har gjort det kjent med disse retningslinjene. Sett deg inn i disse prinsippene, samt andre styrende dokumenter, rutiner og lovgivning relevant for ditt arbeid.
- Sørg for at du opptre innenfor gjeldende lover og regler og disse etiske retningslinjene.
- Ved tvilstilfeller ta kontakt med din leder.
- Du deltar om nødvendig på opplæring i etikk og antikorrupsjon. Hæhre tilbyr opplæring i etikk og antikorrupsjon til personell i risikogruppene, som årlig bekrefter at de har gjort seg kjent med og vil følge disse retningslinjene.

1.4 Leders ansvar

Våre ledere viser eierskap, er lojale, skaper tillitt, er gode rollemodeller og tar ansvar for at disse etiske prinsippene, andre styrende dokumenter, rutiner og lovkrav gjøres gjeldende innenfor ansvarsområdet.

Hva betyr det for deg:

- Vær en rollemodell og vis god etikk og etterlevelse av dette gjennom din ledelse og atferd.
- Skap et godt arbeidsmiljø og en åpenhetskultur hvor dine medarbeidere kan si ifra og stille spørsmål uten å være redd for represalier.
- Vær konsekvent i din håndhevelse av krav, og hold medarbeidere ansvarlig for egen atferd.
- Sørg for at dine medarbeidere deltar på nødvendig opplæring i etikk og antikorrupsjon.
- Sett deg inn i disse retningslinjene slik at du kan gi råd til tolkning og etterlevelse av disse kravene.
- Du deltar om nødvendig på opplæring i etikk og antikorrupsjon. Hæhre tilbyr opplæring i etikk og antikorrupsjon til personell i risikogruppene, som årlig bekrefter at de har gjort seg kjent med og vil følge disse retningslinjene.



1.5 Rapportering av bekymringer

Dersom du mistenker at det foreligger brudd på Hæhres forretningsetiske prinsipper eller annen uetisk atferd skal du melde ifra. Du kan rapportere en bekymring til nærmeste leder i Hæhre, eller ta kontakt med HR-avdelingen som er en del av varslingsmottaket i Hæhre. Hæhre baserer sine varslingsrutiner på morselskapets rutiner. Du kan også varsle via HI-Gruppens eksterne varslingsombud BDO. Det er muligheter for å være anonym. Det tolereres ikke noen form for gjengjeldelse mot en person som i god tro har en bekymring knyttet til kritikkverdige forhold i Hæhre. Dette gjelder selv om det viser seg å ikke være et brudd på krav.

1.6 Konsekvenser ved brudd på retningslinjer og lov

Hæhre aksepterer ikke brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lovgivning. Mulige brudd kan granskes og det vil bli iverksatt disiplinærtiltak dersom du bryter de etiske retningslinjene eller gjeldende lov. Det samme gjelder for ledere som ser bort fra eller tolererer slike brudd. Det kan innebærer oppsigelse av arbeidsavtalen og rapportering til relevante myndigheter. Brudd på etiske retningslinjer registreres i samsvar med våre rutiner for dette.

2 Medarbeidere

2.1 Arbeidsmiljø

Tillit og respekt for hverandre har avgjørende betydning for et godt sosialt og inkluderende arbeidsmiljø. Det er en god og åpen dialog både internt i bedriften og utad. Medarbeidere og andre som er involvert i Hæhres virksomhet skal behandles på en måte som ikke er diskriminerende i noen sammenheng. Mobbing, trakassering, diskriminering og ekskluderende atferd tolereres ikke og skal ikke forekomme i Hæhre.

2.2 Ansettelsesvilkår og avlønning

Vi følger de nasjonale lovstandarder for minstelønn. Våre ansatte avlønnes iht. Særavtalen mellom bedriften og ansatte organisert i Norsk Arbeidsmandsforbund og organiserte ansatte får et tillegg i lønn. Hæhre etterlever lover og forskrifter, sørger for at alle har en skriftlig arbeidsavtale med beskrivelse av ansettelsesvilkårene, og at arbeidstid er i henhold til regelverket.



2.3 Helse og sikkerhet – Trygt Hjem

Hæhre arbeider aktivt for et skadefritt og helsefremmende arbeidsmiljø. Alle skal komme trygt hjem hver dag. Vi har en bedriftskultur der hver enkelt bidrar til å skape en trygg og god arbeidsplass for seg selv og de rundt seg. Vi planlegger og gjennomfører aktiviteter på en måte som forhindrer skader og arbeider systematisk for å håndtere risiko. Ingen aktivitet gjennomføres dersom det er fare for liv og helse. Dersom det forekommer risiko for skade fra faktorer utenfor vår kontroll, vil vi beskytte våre ansatte etter beste evne.

2.4 Kontinuerlig forbedring

I Hæhre søker vi vekst og vi utvikler og forbedrer oss hver dag. Aktiv risikostyring og internkontroll er en del av styringssystemet som er integrert i alle ledd i bedriften.

2.5 Personvern og taushetsplikt

Personvernreglene er til for å beskytte integritet og konfidensialitet til en persons private informasjon. Hæhre ivaretar personvernet til våre ansatte og alle som kommer i kontakt med våre prosjekter og virksomhet, eksempelvis underentreprenører. Personopplysninger behandles i henhold til gjeldene lovkrav og blir brukt der det er nødvendig og der det er et behandlingsgrunnlag.

2.6 Rus og narkotika

Kravet er 0 promille og ruspåvirkning i arbeidstiden. Promillekontroll kan gjennomføres når det anses nødvendig i henhold til norsk lov. Hæhre innfører alkoholås som en integrert del av automatisert maskinsikkerhet. Kjøp av seksuelle tjenester aksepteres ikke ved oppdrag eller på forretningsreiser tilknyttet Hæhres aktiviteter. Du kan melde ifra til nærmeste leder, AKAN-kontakter eller HR-avdelingen dersom du har et rus- eller spilleavhengighetsproblem. Hæhre samarbeider tett med bedriftshelsetjenesten og AKAN slik at du kan få hjelp.



3 God forretningspraksis

3.1 Antikorrupsjon

Ingen former for korrupsjon tolereres, og korrupsjon motarbeides i alle sammenhenger. Vi tilbyr ikke, gir, godtar eller mottar, indirekte eller direkte, bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller privat vinning, ikke for oss selv eller andre.

3.2 Habilitet og interessekonflikter

Vi viser respekt for den enkeltes medarbeiders rett til privatliv og private interesser. Det forventes at alle medarbeidere skal være lojale ovenfor bedriften og konsernets interesser. En ansatt skal ikke delta i økonomiske eller forretningsmessige aktiviteter der det kan oppstå interessekonflikt mellom bedriftens interesser og hans eller hennes personlige eller nærstående tredjeparts interesser.

3.3 Finansiell rapportering og ikke-finansiell rapportering

Selskapets regnskap og rapportering av finansiell og ikke-finansiell informasjon er korrekt, fullstendig og objektiv. Dette er nødvendig for etterlevelse av gjeldene lover og regler. Vi er åpne, etterprøvbare og nøyaktige i alt vi foretar oss.

3.4 Skatteunndragelse og hvitvasking

Skatteunndragelse er ulovlig praksis der en person eller et selskap unngår å betale en skatteforpliktelse. Hæhre aksepterer ikke at personer eller firmaer som jobber for eller på vegne av oss legger til rette for skatteunndragelse. Vær oppmerksom på uvanlige betalinger, fakturaer, banktransaksjoner eller leverandører med avvikende skattemessige behandling. Følg Hæhres interne rutiner for oppfølging og kontroll av dette. Vi deltar ikke i noen som helst form for hvitvasking av penger og påser at våre finansielle transaksjoner heller ikke blir brukt til dette.

3.5 Utstyr og eiendeler

Hæhres eiendeler er stilt til din rådighet for at du skal kunne utføre arbeidsoppgavene dine på en effektiv måte. Du er ansvarlig for å beskytte disse eiendelene mot tap, tyveri og misbruk. Med eiendeler menes eiendommer, maskiner, utstyr, datamaskiner, programvare, informasjon, samt immaterielle og økonomiske eiendeler. Det aksepteres ikke misbruk av eiendeler for egen vinning. For Hæhre er kunnskap, ideer, strukturer og måter vi arbeider på viktige for oss. Disse verdiene skal det vernes om og forvaltes for konsernets beste. Gjensidig respekt skal vises for andres tilsvarende verdier.



3.6 Datasystemer

Datasystemene som benyttes skal brukes til vår forretningsvirksomhet. Informasjon som er produsert og lagret i våre datasystemer er Hæhres eiendom, og kan bli gjort tilgjengelig for andre i henhold til gjeldene lover. Nettangrep og annen kriminalitet er en trussel for Hæhre og våre datasystemer og vårt datautstyr blir overvåket av IT-avdelingen for å oppdage slike angrep. Sett deg inn opplæringsmateriell og gjeldene IKT instruks for selskapet.

4 Våre leverandører og samarbeidspartnere

Det er avgjørende for våre prosjekter og vår virksomhet at våre forretningsforhold er basert på tillitt og åpenhet. Hæhre har høy egenregiproduksjon, men leverandører og samarbeidspartnere er sentrale for vår evne til å utføre prosjekter. Det forventes at våre samarbeidspartnere som leverandører, underentreprenør, konsulenter, parter i fusjon eller oppkjøp og kunder opptre og følger norsk lov, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og følger en etisk standard som samsvarer med disse retningslinjene når de jobber for eller sammen med oss. Hæhre skal kun jobbe med de som deler våre holdninger til etikk og etterlevelse. Hæhre håndterer risikoen gjennom gode kontrollrutiner og sjekk av dokumentasjon, samt kjennskap til våre leverandører, samarbeidspartnere og markeder. Alle avtaler med forretningspartnere er skriftlige og gir en korrekt beskrivelse av forholdet mellom partene. Alle tjenester utføres i samsvar med avtalt kompensasjon, og det foreligger tilfredsstillende dokumentasjon og korrekt regnskapsføring.

4.1 Seriositet

Hæhre skal kun ha seriøse aktører inn på våre prosjektet og vi knytter oss til bransjestandarden i arbeidet mot sosial dumping, arbeidskriminalitet og annen uetisk atferd.

4.2 Rettferdig konkurranse

Hæhre tror på fordelene med konkurranse og vi konkurrerer på en hederlig og etisk forsvarlig måte innenfor rammeverket av konkurranselover og konkurranseregler som gjelder for bygg- og anleggsbransjen. Vi deltar i lovlige samarbeidsprosjekter med andre selskaper og utveksler informasjon som er nødvendig for slike prosjekter.



4.3 Gaver, representasjoner og utgifter

Forretningsmessige forhold med våre samarbeidspartnere kan forsterkes og bygges gjennom legitimt samvær og sosiale sammenkomster. Samtidig kan det å gi eller akseptere gaver og gjestfrihet under visse omstendigheter bli ansett som korrupsjon. Ved tilbud av gaver, gjestfrihet, utgiftsdekning eller fordeler som kan påvirke eller se ut til å påvirke avgjørelser, skal dette ikke mottas. Under kontraktsforhandlinger, bud- eller tildelingsprosesser skal dette unngås totalt. Reiseutgifter for eget personell betales/dekkes av egen bedrift. Det skal utvises spesiell forsiktighet når forretningsgoder involverer offentlig tjenestepersonell. Gaver eller goder kan kun mottas hvis de er uttrykk for rimelig høflighet med en legitim forretningsforbindelse.

5 Samfunn og verdiskapning i våre prosjekter

5.1 Klima og miljø

Vi ivaretar miljøet på alle prosjekter og i alle ledd i organisasjonen. Det betyr å redusere direkte og indirekte skadelig påvirkning, inkludert utslipp av klimagasser som følge av vår virksomhet. Vi oppmuntrer til utbygging og utbredelse av miljøvennlig teknologi. Hæhre skal benytte sin kompetanse og erfaring for å finne gode og miljøvennlige løsninger som sikrer minst mulig miljøbelastning og minst mulig klimafotavtrykk.

5.2 Bærekraftig dialog med samfunnet

Hæhre er en betydelig aktør i lokalsamfunnet rundt våre prosjekter. Gjennom dialog og engasjement med våre interessenter søker vi å forstå hvilke krav og forventninger som gjelder. Løsninger tilpasses prosjekter og lokale forhold, og de må være i samsvar med våre verdier og våre forpliktelser. Det er viktig for oss at prosjektene blir en integrert del av lokalsamfunnet og at vi bidrar til økt verdiskapning og økonomisk utvikling ved blant annet lokal sysselsetting, lokale innkjøp, bruk av lokal infrastruktur og sponing av lokale foreninger og idrettsarrangement. Hæhre har prosjekter som bygger på involvering og tverrfaglig samarbeid mellom medarbeidere, byggherre, rådgivere, leverandører og andre i lokalsamfunnet som blant annet grunneiere, tredjepart og lokale myndigheter. Arbeidsformen bidrar til sikker og god drift og er kanskje det viktigste virkemiddelet til kontinuerlig læring og forbedring. Når alle «drar lasset» sammen sikrer det en tilhørighet til prosjektet som skaper engasjement og stå-på vilje som er unik for bransjen.



Flere prosjekter drives i nærheten til eksisterende vegnett, bebyggelse, skoler, etablerte turområder og ferdselsområder for tredjepart. Anleggene planlegges og tilrettelegges for å ta hensyn til alle parter sikkerhet og behov gjennom blant annet tilpassede fremdriftsplaner, faseplaner, arbeidsvarslingsplaner og planer for oppfølging av støy, støv og rystelser. Skilting og informasjonstiltak gjennomføres for at alle trafikanter og myke trafikanter skal ferdes trygt gjennom våre anleggsområder. I samarbeid med byggherren gjennomføres blant annet informasjonsmøter, nabomøter og skolebesøk der tredjepart kan stille spørsmål ved driften av anlegget og prosjektets påvirkning og utvikling. Det opprettes også kontakttelefon for tredjepart på prosjekter.

6 Ekstern kommunikasjon

Vi kommuniserer åpent, nøyaktig og rettferdig med våre interessenter og medarbeidere. Vi svarer faktabasert på eksterne henvendelser, samtidig som taushetsplikten overholdes. Det er avgjørende for vår integritet og vår evne til å skape verdier. Kommunikasjon om Hæhre skal være konsekvent og bare personer som har myndighet til dette kan uttale seg til media. Privat bruk av sosiale medier må overholde taushetsplikten, og det er den enkeltes ansvar å sørge for bruk av sosiale medier gjøres på en måte som ikke skader Hæhres omdømme eller interesser.

6.1 Samfunnskontakt

Hæhres holdninger gjøres kjent gjennom engasjement ovenfor byggherre, andre beslutningstakere, media og gjennom bransjeorganisasjoner. Hæhre forbeholder seg retten til å delta i offentlige debatter der dette har forretningsmessig betydning for virksomheten. Hæhre opptre imidlertid partipolitisk nøytrale og støtter ingen politiske partier eller deres kandidater

7 Oppfølging av menneskerettigheter

Hæhres prosjekter skal gjennomføres i tråd med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Dette handler om hvordan vi behandler medarbeidere, innleid personell, underentreprenører, samarbeidspartnere og lokalsamfunnet som er påvirket av Hæhres prosjekter. Som rendyrket anleggsaktør erkjenner Hæhre at det er utfordringer i bygg og anlegg innen arbeidskriminalitet og sosial dumping. Hæhre at det er utfordringer i bygg og anlegg innen arbeidskriminalitet og sosial dumping. Hæhre skal bidra til en seriøs anleggsbransje. Vi skal kontinuerlig arbeide for å styrke arbeidet med oppfølging av menneskerettigheter på våre prosjekter.



Våre forpliktelser og arbeidsform:

- I Hæhre skal alle komme trygt hjem og vi skal ikke ha skader med fravær. Mobbing, trakassering, diskriminering og annen uetisk atferd tolereres ikke.
- Prosjekter planlegges for å ivareta krav fra byggherre og minimere negative konsekvenser på miljø, herunder også respektere menneskerettigheter i lokalsamfunnet. Dette innebærer, men ikke begrenset til, ingen arealbeslag utover krav, god dialog med grunneiere og respekt for naturressurser og land, ivaretagelse av 3.parts sikkerhet og helse samt å minimere støy, støv og rystelser fra våre anleggsarbeider.
- Hæhre motarbeider alle former for menneskehandel, tvangsarbeid og ulovlig barnearbeid. Vi benytter oss ikke av leverandører, underentreprenører og innleid arbeidskraft som er forbundet med dette. Ingen arbeidstakere er under 18 år på Hæhres prosjekter, bortsett fra de som er omfattet av bedriftens lærlingeordning. Hæhre er godkjent lærebedrift og samarbeider med opplæringskontoret for anlegg- og bergfag.
- Hæhre legger til rette for gode lønns- og arbeidsvilkår for ansatte. Alle timelønnede fagarbeidere i Hæhre har tarifflønn og følger særavtalen, en avtale mellom bedriften og organiserte arbeidstakere. Avtalen er forankret i «Overenskomsten for Private Anlegg» mellom NHO og BNL på den ene siden og LO og NAF på den andre siden. Bedriften har et velfungerende tillitsmannsapparat som fungerer som et bindeledd mellom ledelse og arbeidstakere og som er sentrale i spørsmål angående lønns og arbeidsvilkår.
- Hæhre viderefører viktige kontraktklausuler og menneskerettigheter til underentreprenører, innleid arbeidskraft og leverandører for å sikre at useriøse aktører ikke kommer inn på våre anlegg. Vi forventer at alle våre samarbeidspartnere opptrer lojalt og følger internasjonale anerkjente menneskerettigheter.
- Hæhre gjennomfører risikobaserte kontroller og på lønns og arbeidsvilkår i leverandørleddet, i tillegg til seriøsitsrevisjoner. Bedriften er opptatt av å bidra med kompetanse og utvikling i samarbeid med underentreprenører og innleide bedrifter.

Knut Harstad, Styreleder