

GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Generell informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (sidetall)	Rapportering direkte i indeks
Organisasjonsprofil			
102-1	Navn på virksomheten	Bærekraftrapport (4)	
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	Bærekraftrapport (4,5)	
102-3	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor		Vikersund, Billingstad og Bergen. Prosjektkontor på hvert anleggsprosjekt.
102-4	Antall land virksomheten opererer i	Bærekraftrapport (4)	
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Bærekraftrapport (4)	
102-6	Beskrivelse av de markedene virksomheten opererer i	Bærekraftrapport (4)	
102-7	Virksomhetens størrelse og omfang	Bærekraftrapport (4)	
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	Bærekraftrapport (4)	Av 877 fast ansatte fagarbeidere og funksjonærer var 58 kvinner. Av de 80 midlertidige ansatte var 60 lærlinger, hvorav 1 av disse var kvinner. Av de øvrige 20 midlertidige ansatte var 3 kvinner (midlertidige ansatte er inkludert lærlinger, tilkallingsvikarer, ekstrahjelper, konsulenter og innleide). Sesongvariasjoner er ikke med i beregningen pr 31.12.2020. Av de faste ansatte er 1 mann deltidsansatt. Av de midlertidige ansatte er 2 deltid, begge menn. Prosjekter drives med høy grad av egenregi, men det benyttes også underentreprenører og innleid arbeidskraft. Data er hentet fra bedriftens personalsystem og inkluderer datterselskapet Hæhre Arctic AS og Zenith Survey AS. Grunnet forbedringsarbeid i bedriftens systemer kan tallene variere etter hvor lang tid i etterkant tallene hentes ut. Det rapporteres ikke på 102-8b, da arbeidstakere flyttes mellom prosjekter i Norge avhengig bla. prosjekters levetid og arbeidsmengde.
102-9	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede	Bærekraftrapport (14,31)	
102-10	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap	Bærekraftrapport (4)	For mer utfyllende beskrivelse se Kvartalsrapport Q4 2020 på https://hi-gruppen.no/investor/ .
102-11	Beskrivelse av om og hvordan man anvender «føre var»-prinsippet i virksomheten	Bærekraftrapport (15)	Hæhre Entreprenør er medlem av UN Global Compact og har dermed forpliktet seg til en «føre var» tilnærming til miljøutfordringer» (Prinsipp 7).
102-12	Eksterne initiativer eller prinsipper for det økonomiske, miljømessige eller samfunnmessige området som virksomheten støtter eller har gitt sin tilslutning til	Bærekraftrapport (15)	
102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Bærekraftrapport (14)	
Strategi og analyse			
102-14	Uttalelse fra daglig leder	Bærekraftrapport (3)	
Etikk og integritet			
102-16	Virksomhetens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Bærekraftrapport (15)	



GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Generell informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (kapittel, sidetall)	Rapportering direkte i indeks
Styring			
102-18	Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer	Bærekraftsrapport (15)	
Interessentdialog			
102-40	Interessentgrupper som virksomheten er i dialog med	Bærekraftsrapport (13, 14)	
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	Bærekraftsrapport (31)	
102-42	Beskrivelse av hvordan virksomheten velger relevante interessenter	Bærekraftsrapport (16)	
102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres fordelt på type og interessentgruppe	Bærekraftsrapport (13,14)	
102-44	Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og virksomhetens respons	Bærekraftsrapport (13,14)	
Praksis for rapportering			
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter		Kvartalsrapport Q4 2020 på https://hi-gruppen.no/investor/ .
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt rapportering etter GRI-prinsippene	Bærekraftsrapport (16,17)	
102-47	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlig	Bærekraftsrapport (16)	
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter		Ingen endringer av historiske data
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport med hensyn til innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder		Ingen vesentlige endringer
102-50	Rapporteringsperiode		01.01.20– 31.12.20
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport		12 juni 2019
102-52	Rapporteringsfrekvens		Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet		Irene Sveva Lysebo, HMSK-sjef i Hæhre Entreprenør, irene.sveva@akh.no
102-54	Rapporteringsnivå	Bærekraftsrapport (2)	This report has been prepared in accordance with the GRI standards: Core Option
102-55	GRI-indeks	Bærekraftsrapport (2)	
102-56	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Bærekraftsrapport (2)	




GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (kapittel, sidetall)	Rapportering direkte i indeks	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Trygt Hjem				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (18, 19, 20)		 
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (18, 19, 20)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (18, 19, 20)		
<i>Sikkerhet og helse</i>				
403-1	Styringssystem for helse og sikkerhet	Bærekraftsrapport (15)		
403-2	Prosess for å identifisere arbeidsrelaterte risikoer	Bærekraftsrapport (15, 18, 19)		
403-3	Ansatte med høy risiko for yrkessykdom	Bærekraftsrapport (21)		
403-4	Ansattes involvering i HMS styringssystem og mandat og arbeid i sikkerhetsutvalg	Bærekraftsrapport (18)		
403-5	HMS-opplæring for arbeidere generelt, og spesifikk mot utsatte funksjoner		Hæhre sørger for at hver enkelt har påkrevet kompetanse gjennom kompetansesystemet Mintra. Det er prosjektstøtte og HMS/KS-ansvarlig på prosjektet som i samarbeid med den sentrale HMS/KS-staben og personalavdelingen holder oversikt over dette. Fagledere har ansvar for oppfølging av sine fagområder, og prosjektstøtte har ansvar for å kontrollere hver enkelt ansatt ved ankomst på prosjekt som en del av innregistreringsrutinen. Alle ansatte på Hæhres prosjekter skal delta på internt sikkerhetskurs.	
403-7	Tilnærming til å redusere HMS-ulykker hos tredjepart	Bærekraftsrapport (15, 18)		
403-8	Antall og andel ansatte i Hæhre inkludert innleide som jobber for Hæhre som er dekket av HMS systemet	Bærekraftsrapport (18)	Hæhres HMS krav gjelder for alle som arbeider i eller for Hæhre	
403-9	Arbeidsrelaterte skader: Antall og frekvens av skader med dødsfall, alvorlige skader, andre skader (H1, H2, +). Totalt antall timer for arbeidere i statistikken.	Bærekraftsrapport (19, 20)	Antall arbeidede timer i 2020, inkludert UE/innleide: 2 057 763	




GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (kapittel, sidetall)	Rapportering direkte i indeks	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Utviklende og godt arbeidsmiljø				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (21, 22 og 23)		 
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (21, 22 og 23)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (21, 22 og 23)		
Sikkerhet og helse				
403-10	Arbeidsrelaterte helseskader (Sykefravær)	Bærekraftsrapport (21 og 23)	Hæhres rapportering omfatter egne medarbeidere. Innleide arbeidere omfattes av Hæhres HMS-rutiner, men vi har ikke etablert rapporteringsrutiner for dette.	
403-6	Fremme av arbeidstakerens helse	Bærekraftsrapport (21 og 23)	I tillegg til offentlig helsetilbud og oppfølging av arbeidshelse i regi av bedriftshelsetjenesten, har alle ansatte personalforsikring og helseforsikring i DNB via arbeidsgiver. Forsikringen er gyldig ved alle behandlingssteder DNB har avtale med i Norge og Sverige. Det er også mulig å søke refusjon i etterkant. Helseforsikringen gir bl.a. gratis fysikalsk behandling, psykologisk krisehjelp og behandlingsgaranti ved medisinsk behandling. Både ansatte og deres barn under 18 år har også tilgang til online-lege. Hæhre har samarbeid med AKAN og bedriftshelsetjenesten for individuell oppfølging av ansatte. Informasjon om den ansattes helsetilstand er konfidensiell og deles ikke med arbeidsgiver iht. norsk lov.	
Opplæring og trening				
404-2	Programmer for utvikling av egenskaper og livslang læring som utvikler ansattes verdi i arbeidsmarkedet	Bærekraftsrapport (22 og 23).	Det rapporteres på programmer for kompetanseheving, oppfølging og utvikling av alle ansatte.	
Produktivitet og samarbeid				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (24,25 og 26)		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (24,25 og 26)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (24,25 og 26)		
Indirekte økonomiske påvirkninger				
203-2	Signifikante indirekte økonomiske påvirkninger	Bærekraftsrapport (25 og 26)	Det rapporteres på bruk av ny informasjonsteknologi	

GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (sidetall)	Rapportering direkte i indeks	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Miljøvennlig produksjon				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (27, 28 og 29)		 
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (27, 28 og 29)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (27, 28 og 29)		
<i>Utslipp av klimagasser</i>				
305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Bærekraftsrapport (28 og 29)	Det rapporteres på tonn CO2e utslipp fra dieselforbruk. Faktorer fra DEFRA, GWP: IPCC, second assessment report. Klimarapportering er basert på operasjonell kontroll.	
<i>Avfallshåndtering</i>				
306-3	Generert avfall	Bærekraftsrapport (28 og 29)	Rapporteres på mengder avfall fordelt på avfallstyper. Rapporteres på sorteringsgrad.	
Seriøsitet				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (28, 29 og 30)		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (28, 29 og 30)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (28, 29 og 30)		
<i>Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger</i>				
407-1	Deler av virksomheten, eller viktige leverandører, der organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger kan være truet eller brutt, og tiltak for å støtte opp om disse rettighetene	Bærekraftsrapport (28 og 29)		
<i>Anti-korrupsjon</i>				
205-1	Antall og andel av virksomheten vurdert mot korrupsjonsrisiko og vesentlige identifiserte risikoer for korrupsjon		Hæhre gjennomfører risikovurderinger på virksomhetsnivå og prosjektnivå. Korrupsjonsrisikoen er vurdert som størst ved vår oppfølging av underentreprenører.	
205-2	Kommunikasjon og trening om anti-korrupsjon policyer og instruksjoner	Bærekraftsrapport (29)	Rapporterer på opplæringsomfang og kommunikasjon.	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak		Ingen	
<i>Konkurransetferd</i>				
206-1	Antall rettslige skritt mot organisasjonen på grunn av konkurransehennende atferd, kartell- og monopolvirksomhet, samt opplysninger om utfall av sakene		Ingen	