

GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Generell informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (sidetall)	Rapportering direkte i indeks
Organisasjonsprofil			
102-1	Navn på virksomheten	Bærekraftsrapport (4)	
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	Bærekraftsrapport (4,5)	
102-3	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor		Vikersund, Billingstad og Bergen. Prosjektkontor på hvert anleggsprosjekt.
102-4	Antall land virksomheten opererer i	Bærekraftsrapport (4)	
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Bærekraftsrapport (4)	
102-6	Beskrivelse av de markedene virksomheten opererer i	Bærekraftsrapport (4)	
102-7	Virksomhetens størrelse og omfang	Bærekraftsrapport (4)	
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	Bærekraftsrapport (4)	Av de 937 faste ansatte er 53 kvinner. Av de 6 midlertidige ansatte er 3 kvinner. Av de faste ansatte er to deltidsansatte, disse er menn. Prosjekter drives med høy grad av egenregi, men det benyttes også underentreprenører og innleid arbeidskraft. Gjennom året ansetter bedriften sommervikarer i en begrenset periode. De overnevnte tallene påvirkes ikke av særlige sesongvariasjoner. Data er hentet fra bedriftens personalsystem og inkluderer datterselskapet Hæhre Arctic. Det rapporteres ikke på 102-8b, da arbeidstakere flyttes mellom prosjekter i Norge avhengig bla. prosjekters levetid og arbeidsmengde.
102-9	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede	Bærekraftsrapport (13,29)	
102-10	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap	Bærekraftsrapport (4)	For mer utfyllende beskrivelse se Kvartalsrapport Q4 2019 på https://hi-gruppen.no/investor/ .
102-11	Beskrivelse av om og hvordan man anvender «føre var»-prinsippet i virksomheten	Bærekraftsrapport (14)	Hæhre Entreprenør er deltakende i UN Global Compact og har dermed forpliktet seg til en «føre var» tilnærming til miljøutfordringer» (Prinsipp 7).
102-12	Eksterne initiativer eller prinsipper for det økonomiske, miljømessige eller samfunnmessige området som virksomheten støtter eller har gitt sin tilslutning til	Bærekraftsrapport (14)	
102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Bærekraftsrapport (13)	
Strategi og analyse			
102-14	Uttalelse fra daglig leder	Bærekraftsrapport (3)	
Etikk og integritet			
102-16	Virksomhetens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Bærekraftsrapport (14)	




GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Generell informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (kapittel, sidetall)	Rapportering direkte i indeks
Styring			
102-18	Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer	Bærekraft rapport (14)	
Interessentdialog			
102-40	Interessentgrupper som virksomheten er i dialog med	Bærekraft rapport (12,13)	
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	Bærekraft rapport (28)	
102-42	Beskrivelse av hvordan virksomheten velger relevante interessenter	Bærekraft rapport (15)	
102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres fordelt på type og interessentgruppe	Bærekraft rapport (12,13)	
102-44	Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og virksomhetens respons	Bærekraft rapport (12,13)	
Praksis for rapportering			
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter		Kvartalsrapport Q4 2019 på https://hi-gruppen.no/investor/ .
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt rapportering etter GRI-prinsippene	Bærekraft rapport (15)	
102-47	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlig	Bærekraft rapport (15)	
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter		Ikke aktuelt. Første rapport etter GRI Standards rapporteringskrav Core.
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport med hensyn til innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder		Ikke aktuelt. Første rapport etter GRI Standards rapporteringskrav Core.
102-50	Rapporteringsperiode		01.01.19 – 31.12.19
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport		Første rapport etter GRI Standards rapporteringskrav Core.
102-52	Rapporteringsfrekvens		Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet		Irene Sveva Lysebo, HMS sjef i Hæhre Entreprenør, irene.sveva@akh.no
102-54	Rapporteringsnivå	Bærekraft rapport (2)	This report has been prepared in accordance with the GRI standards: Core Option
102-55	GRI-indeks	Bærekraft rapport (2)	
102-56	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Bærekraft rapport (2)	




GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (kapittel, sidetall)	Rapportering direkte i indeks	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Trygt Hjem				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (16,17 og 18)		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (16,17 og 18)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (16,17 og 18)		
<i>Sikkerhet og helse</i>				
403-9	Arbeidsrelaterte skader	Bærekraftsrapport (17 og 18)	Det rapporteres kun på H1 og H2-verdi for egne medarbeidere.	
Utviklende og godt arbeidsmiljø				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (16,19, 20 og 21)		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (16,19, 20 og 21)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (16,19, 20 og 21)		
<i>Sikkerhet og helse</i>				
403-10	Arbeidsrelaterte helseskader (Sykefravær)	Bærekraftsrapport (19 og 21)	Hæhres rapportering omfatter egne medarbeidere. Innleide arbeidere omfattes av Hæhres HMS-rutiner, men vi har ikke etablert rapporteringsrutiner for dette.	
<i>Opplæring og trening</i>				
404-2	Programmer for utvikling av egenskaper og livslang læring som utvikler ansattes verdi i arbeidsmarkedet	Bærekraftsrapport (21).	Det rapporteres på programmer for utvikling av fagarbeidere og ledere.	
Produktivitet og samarbeid				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (22,23 og 24)		 
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (22,23 og 24)		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Bærekraftsrapport (22,23 og 24)		
<i>Indirekte økonomiske påvirkninger</i>				
203-2	Signifikante indirekte økonomiske påvirkninger	Bærekraftsrapport (23 og 24)	Det rapporteres på bruk av ny informasjonsteknologi	

GRI-indeks Hæhre Entreprenør AS

Spesifikk informasjon

GRI indikator	Beskrivelse	Plassering i rapport (sidetall)	Rapportering direkte i indeks	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Miljøvennlig produksjon				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (25,26 og 27)		 
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (25,26 og 27)		
103-3	Evaluerings av styringssystemet	Bærekraftsrapport (25,26 og 27)		
<i>Utslipp av klimagasser</i>				
305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Bærekraftsrapport (26 og 27)	Det rapporteres på tonn CO2e utslipp fra dieselforbruk. Faktorer fra DEFRA, GWP: IPCC, second assessment report. Klimarapportering er basert på operasjonell kontroll.	
<i>Avfallshåndtering</i>				
306-2	Avfall sortert på type og metode	Bærekraftsrapport (26 og 27)	Rapporteres på sorteringsgrad.	
306-3	Signifikante utslipp		Ingen signifikante utslipp i 2019 som kan påvirke og forurense grunn og vannresipienter.	
Seriøsitet				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (28, 29 og 30)		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bærekraftsrapport (28, 29 og 30)		
103-3	Evaluerings av styringssystemet	Bærekraftsrapport (28, 29 og 30)		
<i>Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger</i>				
407-1	Deler av virksomheten, eller viktige leverandører, der organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger kan være truet eller brutt, og tiltak for å støtte opp om disse rettighetene	Bærekraftsrapport (28 og 29)		
<i>Anti-korrupsjon</i>				
205-2	Kommunikasjon og trening om anti-korrupsjon policyer og instruksjoner	Bærekraftsrapport (29)	Rapporterer på opplæringsomfang og kommunikasjon.	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak		Ingen	
<i>Konkurransetferd</i>				
206-1	Antall rettslige skritt mot organisasjonen på grunn av konkurransehennende atferd, kartell- og monopolvirksomhet, samt opplysninger om utfall av sakene		Ingen	